



2 Avenue des Tilleuls  
49250 BEAUFORT-EN-ANJOU  
[www.forval.fr](http://www.forval.fr)

# CHARTER ÉTHIQUE

## du Groupement d'Employeurs FORVAL

Nos valeurs. Notre vision.

Octobre 2023

# FORVAL

**“Une aventure humaine moteur de performance”**

## **FORVAL est un Groupement d'Employeurs.**

De forme juridique associative - Loi 1901, créé par des entreprises, pour les entreprises, FORVAL est l'outil de ses adhérents.

### **Ses missions :**

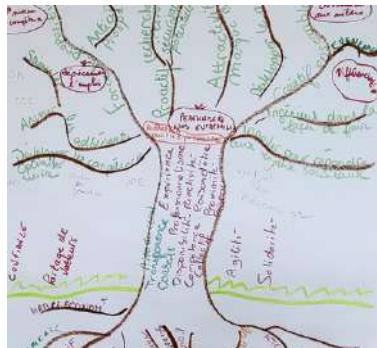
- Le temps partagé (l'adhérent bénéficie d'une compétence au prorata de ses besoins ; le salarié accède au CDI et au temps complet),
  - L'accompagnement des dirigeants et des collaborateurs (conseil, recrutement, coaching, supervision, formation, ...).
- 

Le GE s'inscrit sur son territoire parmi les acteurs de l'emploi, reconnu par les politiques publiques dans le champ de l'économie sociale et solidaire (ESS).

## L'implication d'une équipe aux valeurs fortes

L'équipe de gestion FORVAL se donne les moyens de réussir ses missions au service de ses adhérents.

Chaque collaborateur mène sa mission dans le respect des valeurs fondatrices du GE FORVAL et dans le respect de la présente charte éthique.



## Un filtre éthique

En cas de dilemme éthique, ou conflit de valeurs, les questions à se poser sont :

- Est-ce légal ?
- Cette situation est-elle en phase avec les valeurs d'intégrité, de loyauté, de responsabilité, et de transparence portées par le GE FORVAL ?
- Est-ce que cela va influencer ma façon de travailler ?
- Vais-je avoir des difficultés pour justifier ma décision ?
- Est-ce que cela va influencer mon rapport à mon employeur ?
- Vais-je me sentir redevable envers ce fournisseur / adhérent / partenaire ?
- Serais-je mal à l'aise si ma décision venait à être rendue publique en interne ou en externe ?

# SOMMAIRE

---

## I. Les grands principes généraux 5

---

- Le respect de la réglementation et des règles internes 5
- 

- Le respect des droits humains fondamentaux 5
- 

- L'éthique des affaires 5
- 

## II. L'éthique au sein du GE FORVAL 7

---

- L'engagement de la direction et des collaborateurs 7
- 

- Favoriser le bien-être au travail et l'épanouissement des collaborateurs 8
- 

- L'engagement de l'équipe vis-à-vis des élus du GE 9
- 

## III. L'éthique dans les relations avec les parties prenantes 10

---

# I. Les grands principes généraux

## **a. Le respect de la réglementation et des règles internes**

En toutes circonstances, FORVAL se conforme à la loi, aux réglementations nationales et locales, au code du travail notamment. FORVAL prend conseil si nécessaire.

Les collaborateurs sont considérés comme responsables de leurs actes et sont invités, en l'absence de règles écrites, à faire preuve de bon sens au regard des valeurs portées par le GE.

## **b. Le respect des droits humains fondamentaux**

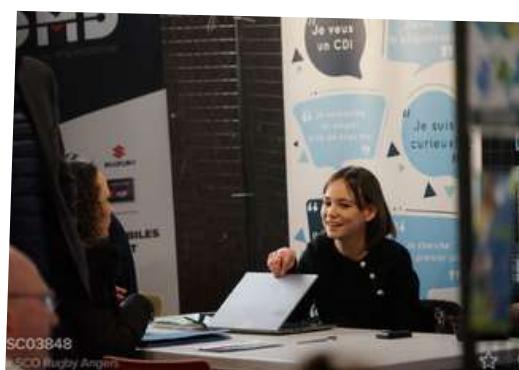
Le GE FORVAL s'engage à respecter et promouvoir les droits fondamentaux issus de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme, de la Dignité, et la valeur de la personne humaine.

Il respecte la vie privée des personnes, valorise la diversité et promeut l'égalité et l'équité.

## **c. L'éthique des affaires**

<b>Obligations envers les prestataires et fournisseurs</b>	Respect des conditions contractuelles Sélection des fournisseurs sur la seule qualité des prestations Exclusion de tout caractère discriminatoire
<b>Obligation envers ses adhérents</b>	Le respect est la valeur socle Honnêteté, transparence et sincérité dans les relations La satisfaction comme boussole
<b>Corruption</b>	La participation d'un collaborateur à un acte de corruption est une faute grave Application de la loi
<b>Cadeaux et invitations</b>	Les cadeaux échangés sont des civilités destinées à nouer et entretenir des relations de travail Les invitations se font dans un esprit de "réseautage" afin de communiquer largement sur le GE Chacun doit s'interroger sur un cadeau reçu et l'influence qui peut y être liée

<b>Communication et transparence</b>	Communication intègre, transparente et juste Confidentialité dans les informations partagées par les adhérents et les salariés mis à disposition
<b>Concurrence loyale et confidentialité</b>	Le GE FORVAL entretient des relations de partenariat avec les autres GE. Il les respecte.
<b>Conflit d'intérêt</b>	Les collaborateurs évitent toute situation où leurs intérêts personnels pourraient entrer en conflit avec ceux du GE FORVAL



# II. L'éthique au sein de FORVAL



## **a. L'engagement de la direction et des collaborateurs**

Le management du GE FORVAL est :

- Respectueux des règles que l'on impose aux autres
- Transparent
- Juste et équitable
- Bienveillant, il s'attache à faire grandir l'autre
- Honnête
- Porteur de sens.

Les hommes et les femmes qui constituent le GE FORVAL sont sa principale richesse, en tant qu'individus et par leur capacité à travailler ensemble.

Le respect de soi et le respect mutuel entre les collaborateurs sont indispensables. Le respect mutuel se construit par l'écoute et le dialogue.

La diversité représente un atout considérable, de nature à renforcer la compétitivité et l'efficacité de chaque adhérent.

Toutes formes de discrimination pour quelque cause que ce soit et quels que puissent en être les motifs, ainsi que tous comportements portant atteinte à la dignité de l'individu, sont prohibés.

Le GE FORVAL assure l'égalité des chances de tous en matière de recrutement, de formation, de rémunération, d'affectation, et d'évolution professionnelle en fonction des compétences et aptitudes professionnelles de chacun.

Le harcèlement est la répétition de propos et de comportements ayant pour but ou effet une dégradation des conditions de vie de la victime. Cela se traduit par des conséquences sur la santé physique ou mentale de la personne harcelée. La loi punit toutes les formes de harcèlement, en tenant compte de la fréquence et la teneur des actes. Les membres du GE FORVAL s'interdisent toute forme de harcèlement.

Les collaborateurs n'utilisent pas les ressources du GE FORVAL à des fins personnelles, sauf autorisation explicite et exceptionnelle de la direction.

Les collaborateurs sont amenés à manipuler des données personnelles. Conformément à la réglementation RGPD, ils identifient ces données et assurent la confidentialité. Ils en garantissent une conservation adaptée et s'interdisent de les divulguer.

Chaque collaborateur et salarié mis à disposition est porteur de l'image du GE FORVAL. Le respect et la bienveillance sont des valeurs communes à l'ensemble des salariés.

Le GE FORVAL respecte et encourage l'engagement citoyen.

Le collaborateur fait en sorte que son engagement n'interfère pas avec sa mission.

## **b. Favoriser le bien-être et l'épanouissement des collaborateurs**

Le GE FORVAL veille à la Qualité de Vie au Travail, à la bonne harmonie des rythmes vie professionnelle / vie personnelles, à l'intérêt des missions de ses collaborateurs et au développement de leurs compétences.

Le GE FORVAL prône la confiance, l'autonomie et la responsabilisation.

- Santé et sécurité au travail

Les accidents de travail et les maladies professionnelles ne sont pas une fatalité. Le GE FORVAL conduit des actions de santé/sécurité au travail. Dans ce cadre, il réalise le suivi des risques auxquels sont exposés les salariés de son équipe de gestion.

Il met en œuvre des actions de prévention par la sensibilisation de ses adhérents, qu'il visite régulièrement, à leurs obligations légales. Il informe et forme ses salariés mis à disposition et veille à l'application de leurs droit d'alerte et droit de retrait.

- Ouverture et écoute

Le GE FORVAL est le “tiers facilitateur” de la relation entre ses salariés et ses adhérents chez qui ils sont mis à disposition. Il est à l'écoute de ses salariés qui sont force de propositions.

Un respect mutuel, réciproque, s'impose. Chacun respecte les idées des autres et est invité à s'exprimer. Les différences d'opinion sont accueillies avec bienveillance.

- Satisfaction au travail

La satisfaction au travail revêt un ensemble de facteurs. Le GE FORVAL a mis en place un baromètre annuel afin de la mesurer auprès de ses salariés. Il constitue un outil de dialogue et de progrès. Le GE FORVAL s'engage à prendre en compte les éléments qui y sont rapportés.

Les salariés du GE FORVAL s'entraident dans les moments et évènements importants pour l'un ou plusieurs de ses membres. cette solidarité participe fortement au bien-vivre au sein du GE.

### **c. L'engagement des élus du GE**

Tous les projets et dossiers d'importance sont présentés aux élus de façon objective et sincère, qui doivent pouvoir prendre une décision avec une information préalable adaptée.

Les élus s'engagent à écouter avec intérêt les propositions de l'équipe de gestion. L'équipe s'engage à respecter et appliquer les décisions prises par le Conseil d'Administration du GE FORVAL.

L'Assemblée Générale annuelle permet une totale transparence des activités du GE FORVAL.

Le GE FORVAL ne saurait être un outil politique.



# III. L'éthique dans les relations avec les parties prenantes

- Vocation du GE FORVAL

Le GE FORVAL est l'outil de ses adhérents. Les collaborateurs entretiennent une relation de confiance et de conseil avec ces-derniers, portés par les valeurs humaines fondatrices du GE.

- Responsabilité sociétale

Le GE FORVAL tisse des liens avec les différentes parties prenantes ayant un lien direct ou indirect avec ses missions.

Les collaborateurs sont soutenus dans leur investissement auprès de fondations, associations, ou tout autre organisme à vocation caritative ou solidaire.

- L'engagement sur ses territoires

Le GE FORVAL s'engage aux côtés de ses partenaires sur les territoires dans lesquels il intervient.

Les collaborateurs sont encouragés à s'investir au sein des organismes qui œuvrent pour le développement des territoires.





**FORVAL**  
FÉDÉRATEUR DE COMPÉTENCES

2 Avenue des Tilleuls  
49250 BEAUFORT-EN-ANJOU  
[www.forval.fr](http://www.forval.fr)

